

Game-based Assessment

für einen innovativen Auswahlprozess und eine einzigartige Candidate Experience

Mehr als

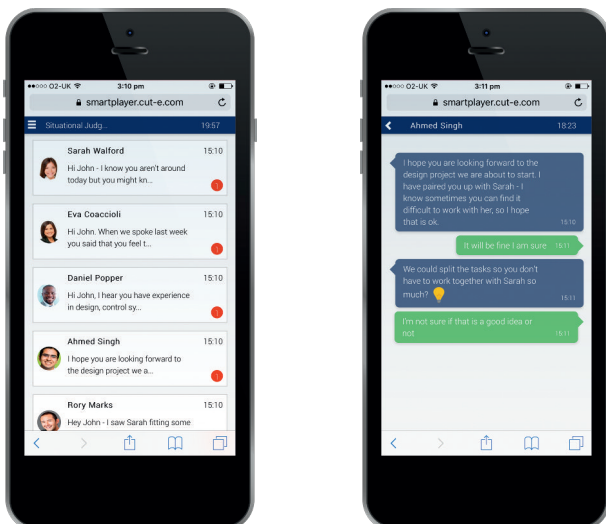
60%

der Absolventen bevorzugen chatAssess

gegenüber dem vorherigen Auswahlprozess

Die Lösung

Ein maßgeschneiderter Fragebogen zum situationsbezogenem Urteilsvermögen (SJT) im Messenger Stil. Optimiert für mobile Geräte und passend für die Auswahl von Digital Natives.



Die Herausforderung

- ➔ Teilnehmermotivation durch innovativen und originellen SJT
- ➔ schnell und effizient valide Ergebnisse erhalten
- ➔ Abbruchrate senken
- ➔ positive Candidate Experience gewährleisten

Das Ergebnis

Kandidaten mit guten Ergebnissen haben

50%
höhere Jobchancen

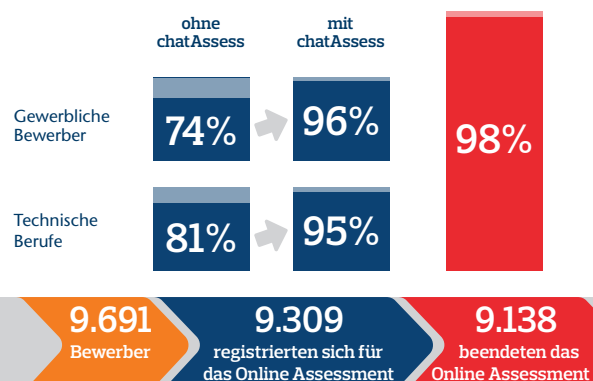


Kandidaten mit sehr guten Leistungen performen insgesamt besser:

60% sehr gut
in Assessment Centern



Abschlussquoten



Candidate Experience verbessern

Wie wird die Erfahrung mit chatAssess bewertet?

„Mir hat es gefallen schon im Auswahlprozess wirtschaftliche und unternehmensrelevante Aufgaben gestellt zu bekommen.“

„Interessant! Ein einzigartiges, modernes Assessment, was noch nicht von vielen Unternehmen eingesetzt wird.“

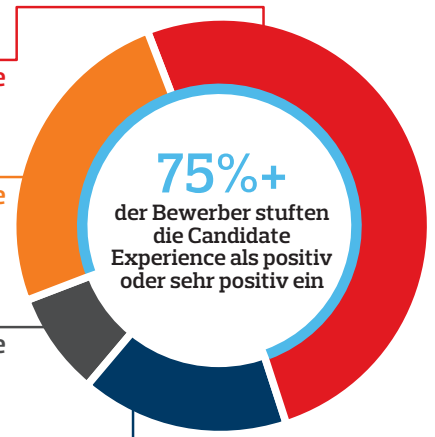
„Die Bearbeitung war sehr spannend, da chatAssess gut dargestellt hat, was einen in der Praxis erwartet.“

Positive
Candidate Experience

Sehr positive
Candidate Experience

Schlechte
Candidate Experience

Keine Angabe



„Seit 2014 arbeiten wir bei Rolls-Royce mit cut-e zusammen und nutzen die bewährten Verfahren für die Azubi- und Hochschulabsolventenauswahl im technischen und gewerblichen Bereich. cut-e integriert seine modernen Lösungen in unser Bewerbermanagement-System Taleo und sorgt damit für eine nahtlose Candidate Experience für unsere mehr als 40.000 Bewerber im Jahr.“

Das cut-e Team ist kreativ, sehr professionell und kümmert sich immer umgehend um unsere Anliegen. Wir freuen uns, einen so tollen Partner als Unterstützung für unser Talent Management gefunden zu haben.“

Suki Findon
European Resourcing Manager / Campus Manager bei Rolls-Royce

Sie wollen mehr dazu erfahren? Unter www.cut-e.de/reference-finder finden Sie den ausführlichen Praxisbericht und vieles mehr.



Über cut-e: Seit 2002 am Markt und internationaler Anbieter von Online Assessments, unterstützt cut-e Unternehmen in der Personalauswahl und -entwicklung dabei, Talente zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. Seit Mai 2017 gehört cut-e zu Aon plc (NYSE). cut-e und Aon, als Aon's Assessment Solutions, führen jährlich 30 Millionen Online Assessments in 90 Ländern und 40 Sprachen durch.

smart. valid. preferred.

cut-e.de

