

# Mit Online Assessment zum Motorsport „Dream-Team“



## Die Herausforderung: Der Konkurrenz einen Schritt voraus sein

Im Motorsport ist der Konkurrenzdruck so hoch, dass jeder noch so kleine Wettbewerbsvorteil – ob in Bezug auf das Auto, den Fahrer oder das Team – entscheidend für den Ausgang eines Rennens sein kann.

Mithilfe der psychometrischen Tests und Fragebögen von cut-e konnten bereits hoch talentierte Fahrer für verschiedenste Profi-Rennteam in ganz Europa identifiziert werden. Jetzt wurden die Online Assessments von cut-e erstmalig von Fortec Motorsports eingesetzt, um damit systematisch ein komplettes Rennteam auszuwählen und zu entwickeln.

Fortec Motorsports, mit Sitz in Daventry, Northamptonshire, ist das größte Motorsport-Team in Großbritannien. Es ist bei Formel-3-, Formel-4-, Formel-Renault-, Euroformular-Open- und World-Series-V8-Meisterschaften aktiv. Diese Rennserien sind Talentschmieden für die meisten zukünftigen Formel-1-Fahrer.

## Die Lösung: Mit Online Assessment Ergebnissen ein leistungsstarkes „Dream-Team“ zusammenstellen

V1Logic, ein britisches Unternehmen, das auf Datenanalyse zur Identifizierung und Entwicklung von Fahrern und Rennteams spezialisiert ist, hat ein validiertes Anforderungsprofil von Persönlichkeitsmerkmalen und Fähigkeiten erfolgreicher professioneller Rennfahrer erstellt. Das Unternehmen verwendete die Online Assessments von cut-e, um diese Kompetenzen, Persönlichkeitsmerkmale und Fähigkeiten, einschließlich Entschlossenheit, Selbstständigkeit und Wettbewerbsfähigkeit, von Hunderten von Fahrern zu erfassen. Anschließend wurden die Ergebnisse mit Rennsimulations- und On-Track-Performance-Daten der jeweiligen Fahrer in Beziehung gesetzt.

Jay Marshall, Human Engineer bei V1Logic, erklärte: „Um es in die Formel 1 zu schaffen, der höchsten Klasse im Motorsport, muss man erst einmal durch die unteren Rennserien kommen. Und dies ist in der Regel nur dann möglich, wenn

man Sponsoren findet, die einen finanziell unterstützen. Wir wollten talentierte Fahrer finden, die es ohne diese Unterstützung schaffen können. Aufgrund der Kennzahlen und psychophysiologischen Daten aus unserer Forschung wissen wir jetzt, welche spezifischen Merkmale und Fähigkeiten einen erfolgreichen Fahrer ausmachen. Menschen, die über diese verfügen, gelangen schneller in einen Hochleistungszustand, den sogenannten ‚Flow‘, in dem die Tätigkeit ohne viel Nachdenken wie von selbst ausgeführt wird.“

V1Logic unterstützt Fortec Motorsports dabei, ein komplettes Rennteam auszuwählen und zu entwickeln – einschließlich der dazugehörigen Ingenieure, Mechaniker und Manager.

## Das Ergebnis: Auf der Basis eines validierten Anforderungsprofils neue Teammitglieder finden

„Wenn Rennfahrer nicht das richtige Team hinter sich haben, werden sie auch keine Top-Leistung bringen“, sagt Jay Marshall. „Um das richtige Team zusammenzustellen, verwenden wir auch für die Besetzung der einzelnen Teamfunktionen die Tests und Fragebögen von cut-e. So kann Fortec herausfinden, welche Kandidaten dem Anforderungsprofil der jeweiligen Funktion entsprechen und welche nicht. Mit den gewonnenen Erkenntnissen kann Fortec nicht nur das komplette Team weiterentwickeln, sondern ist auch in der Lage, die Ingenieur- und Mechanikerteams den passenden Fahrern zuzuteilen.“

Fortec Motorsports erhält täglich rund 15 Initiativbewerbungen. Die Bewerber werden eingeladen, die Fähigkeitstests und Persönlichkeitsfragebögen von cut-e zu bearbeiten. Neben Tests zur Messung der Reaktionszeit und des Arbeitsgedächtnisses, setzt das Unternehmen auch einen von cut-e speziell für die Auswahl von Mechanikern entwickelten Test zur Erfassung des räumlichen Vorstellungsvermögens ein.

„Mit den Online Assessments von cut-e kann Fortec bereits im ersten Schritt feststellen, ob die Kandidaten zum Rennstall und zur entsprechenden Position passen“, erklärt Jay Marshall. „Im Motorsport ist dies ein sehr fortschrittlicher Ansatz.“

*„Das Motto von Fortec lautet: ‚Ein Top-Talent gewinnt Rennen, aber mit Teamarbeit und Intelligenz werden Meisterschaften gewonnen‘. Man hat erkannt, dass es entscheidend ist, die Mitarbeiter sorgfältig auszuwählen, um ein ‚Dream-Team‘ zusammenzustellen, das Hochleistungen erbringt. Mit den Ergebnissen aus den Online Assessments von cut-e bilden wir Teams, die optimal zusammenpassen und produktiv zusammenarbeiten.“*

Jay Marshall, Human Engineer bei V1Logic

*„Wenn der Wettbewerbsdruck hoch ist, muss man neue Wege finden, um die Konkurrenz zu schlagen und das Bestmögliche herauszuholen. Das ist bei allen Teams, die unter Druck arbeiten müssen, gleichermaßen der Fall. Fortec ist ein hervorragendes Beispiel dafür, welchen entscheidenden Beitrag Online Assessments leisten, wenn es darum geht, ein leistungsstarkes und reaktionsschnelles Team zusammenzustellen und weiterzuentwickeln.“*

Howard Grosvenor, Leiter Professional Services bei cut-e UK

cut-e [kju:t], seit 2002 am Markt, entwickelt und implementiert webbasierte Tests und Fragebögen für die Personalauswahl und -entwicklung. Mit seinen innovativen, intelligenten und validen psychometrischen Verfahren unterstützt cut-e Unternehmen dabei, genau die Talente mit den Fähigkeiten und der kulturellen Passung zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. Seit Mai 2017 gehört cut-e zu Aon plc. cut-e und Aon, als Aon Assessment Solutions, führen jährlich 30 Millionen Online Assessments in 90 Ländern und 40 Sprachen durch.