

Auszubildenden- Recruiting 2.0

Praxisbericht: Berliner Landesverwaltung

Auszubildenden-Recruiting 2.0

Zeitgemäße Auswahl von Auszubildenden und dual Studierenden

Anfang Februar veröffentlichte die Senatsverwaltung für Inneres und Sport die europaweite Ausschreibung „Neueinführung eines Bewerbermanagementsystems mit integrierter Eignungsdiagnostik“, um den Bewerbungsprozess in der unmittelbaren Berliner Landesverwaltung einheitlich elektronisch zu gestalten. Ziel der Neueinführung waren eine unkomplizierte und schnelle Auswahl der richtigen Bewerberinnen und Bewerber sowie eine bessere Steuerbarkeit von Mehrfachbewerbungen durch ein einheitliches System.

cut-e und rexx systems konnten die Ausschreibung erfolgreich für sich gewinnen und führten ein Bewerbermanagementsystem mit integrierten Online Assessments bei der Senatsverwaltung für Inneres und Sport ein. Der am 1. November 2014 begonnene dreistufige Ausbau des umfassenden Systems sollte bis 2016 komplettiert werden. Und damit den Berliner Einstellungsbehörden vor allem die Personalauswahl und die Entscheidung für die passenden Bewerberinnen und Bewerber im Bereich Ausbildung und duale Studiengänge erleichtern.

Von der Bewerbung bis hin zur Auswahl mit einem System

rexx systems und cut-e arbeiten bereits seit vielen Jahren zusammen. Durch ihre Systemintegration werden jährlich Tausende von Bewerbungen bei verschiedenen Kunden verarbeitet. Die stufenlose Integration des Online Assessments in das Bewerbermanagementsystem ermöglicht, dass alle Bewerbungen zentral verwaltet und eingeschätzt werden können.

Für die Bewerberinnen und Bewerber bringt das neue System ebenfalls erhebliche Erleichterungen. Mit der individuellen Bewerberplattform von rexx systems wird der Bewerbungsprozess noch einfacher, übersichtlicher und verständlicher gestaltet: Automatisch erhalten die Bewerberinnen und Bewerber ihre Zugangsdaten und können ihre Bewerbungsunterlagen hochladen. Danach fahren sie mit der Bearbeitung des Online-Tests fort.



Einfacher, übersichtlicher und verständlicher:

Bewerber erhalten ihre Zugangsdaten automatisch und können das Online Assessment bequem von zu Hause aus bearbeiten.

Mit Online Assessment fundierte Entscheidungen treffen

Bei den Testverfahren werden – je nach zu besetzender Stelle – logisches, numerisches und verbales Verständnis, Rechenfähigkeiten, Deutschkenntnisse sowie allgemeines und interkulturelles Wissen abgefragt. Die von cut-e entwickelte Eignungsdiagnostik kommt in Berlin aktuell an zwei wichtigen Stellen bei der Auswahl von Auszubildenden zum Einsatz: als Vorselektion im Vortest für etwa 8.000 Teilnehmer pro Jahr und beim Präsenzttest, der etwa von 4.000 bis 5.000 Teilnehmern pro Jahr bearbeitet wird.

Im Vortest bearbeiten die Bewerberinnen und Bewerber von zu Hause aus eine Testbatterie im Internet. Schon nach diesem ersten Screening können die Berliner Einstellungsbehörden schnell darüber entscheiden, ob die Kandidatinnen und Kandidaten zum zweiten Schritt, dem Präsenzttest vor Ort in einer der Berliner Verwaltungen, eingeladen werden oder eine Absage erhalten. Erst wenn der Präsenzttest erfolgreich absolviert wurde, erfolgt die Einladung zu einem persönlichen Gespräch und ggf. final zu einer Einstellung.

Besonders im Hinblick auf barrierearme Testungen bietet ein Online-Test einen signifikanten Vorteil zu papierbasierten Verfahren bzw. reinen Präsenztests. Darüber hinaus müssen die Bewerberinnen und Bewerber das Testverfahren auch bei Mehrfachbewerbungen bei verschiedenen Berliner Verwaltungen lediglich einmal durchlaufen.

Auszubildenden-Recruiting 2.0

Schnelle und professionelle Azubi-Auswahl

Durch das auf die Senatsverwaltung für Inneres und Sport abgestimmte Bewerbermanagementsystem von rexx systems können die freien Stellen schnell und sehr komfortabel neu besetzt werden. Vor allem können große Bewerberzahlen professionell bearbeitet werden. Diverse Automatisierungen in den Abläufen sind besonders hierauf optimal abgestimmt und unterstützen die Personalverantwortlichen bestmöglich. Das Portal von rexx verschafft dem gesamten Bewerbungsprozess zudem ein modernes und zukunftsweisendes Image. Die Online-Tests von cut-e ergänzen diesen Auftritt.

Die XML-Schnittstelle und Integrationspezialisten auf beiden Seiten sorgen für einen reibungslosen Ablauf zwischen den beiden Systemen. Das System selbst ist für die Senatsverwaltung für Inneres und Sport komplett wartungsfrei. Systemverbessernde Updates werden automatisch und im Hintergrund durchgeführt, sodass sich die Personalverantwortlichen bei einem reibungslosen Ablauf ganz auf die eigentliche Personalauswahl konzentrieren können.



„Ein spannendes und gleichzeitig herausforderndes Projekt, das zu einem tollen Ergebnis geführt hat und stetig erweitert wird: Die Umstellung von einem dezentralen und teilweise papierbasierten auf ein webbasiertes Verfahren, hat in der Auswahl von Azubis und dual Studierenden zu enormen Effizienzgewinnen geführt und konnte den Bewerbungsprozess deutlich beschleunigen.“

*Stefan Hinrichsen,
Director Sales & Managing
Consultant bei cut-e*

Über cut-e

cut-e [kju:t], seit 2002 am Markt, entwickelt und implementiert webbasierte Tests und Fragebögen für die Personalauswahl und -entwicklung. Mit seinen innovativen, intelligenten und validen psychometrischen Verfahren unterstützt cut-e Unternehmen dabei, genau die Talente mit den Fähigkeiten und der kulturellen Passung zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. Denn cut-e steht für: smart. valid. preferred.

Seit Mai 2017 gehört cut-e zu Aon plc (NYSE), einem der führenden globalen Dienstleister für Risikomanagement und Versicherungslösungen. cut-e ist nun Teil von Aons globaler Talent, Rewards & Performance Organisation und unterstützt Kunden dabei, ein nachhaltiges Unternehmenswachstum mithilfe von Performancemanagement zu erreichen. cut-e und Aon, als Aon's Assessment Solutions, führen jährlich 30 Millionen Online Assessments in 90 Ländern und 40 Sprachen durch.