

Zukunftssicher und psychometrisch fundiert: **vidAssess**

vidAssess bietet eine mobil optimierte und psychometrisch fundierte Lösung für einen effizienteren Recruitingprozess – für Personaler und Bewerber

Mit vidAssess Video Interviews durchführen und vieles mehr

Video Interviews werden immer mehr zu einem festen Bestandteil in Recruitingprozessen. HR-Teams sollten sich bewusst machen, dass sich dieses Instrument auch im beruflichen Kontext verändert hat: Mittels Video Interviews sind analytische Vorhersagen möglich, die Recruitingprozesse künftig effektiver und effizienter machen und die Personalauswahl erleichtern.



Positive Candidate Experience

Eine positive Candidate Experience ist wesentlicher Bestandteil in einem modernen Auswahlprozess, sie stärkt die Arbeitgebermarke und hilft dabei, Abbruchquoten zu senken. Video Interviews und Online Assessments lassen sich so gestalten, dass alles in einem Durchgang bearbeitet werden kann, ohne dass sich die Benutzeroberfläche für den Kandidaten verändert. Bewerber müssen sich nur einmal anmelden oder wir integrieren die Verfahren im Vorfeld einfach in Ihr Bewerbermanagementsystem (ATS).



Tiefgreifendere analytische Vorhersagen möglich

Durch die Kombination von Online Assessments und Video Interviews werden mehr Daten für Ihre Personalentscheidungen gewonnen. Video Interviews sind daher eine sinnvolle und hilfreiche Ergänzung zu Online Assessments. Wettbewerber verfügen oftmals lediglich über die Video-Interview-Technologie. Wir können Sie dabei unterstützen, Ihre komplette Talentstrategie zu optimieren, und nutzen dafür fundiertes psychometrisches Know-how.



Fundierte Psychometrie als Grundlage

Basierend auf fundierter Psychometrie lassen sich zuverlässige Personalentscheidungen treffen. Video Interviews mit Komponenten künstlicher Intelligenz in Kombination mit Online Assessments führen nur zu aussagekräftigen Ergebnissen, wenn sie auf validen und zuverlässigen psychometrischen Erkenntnissen beruhen. So können negative Effekte oder Verzerrungen nachweislich ausgeschlossen werden.

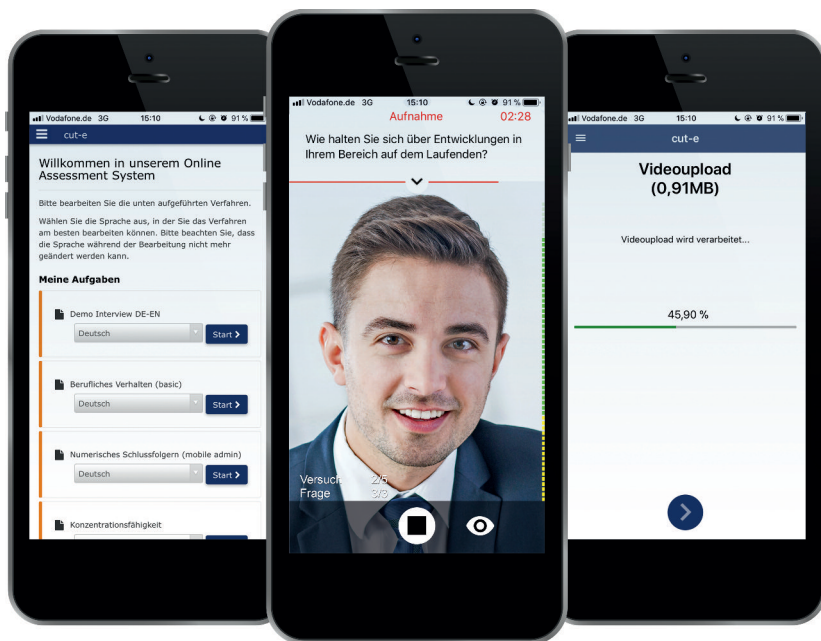


Professionelle Beratung durch Psychologen

Unsere Psychologen beraten Sie zu Ihrer gesamten Talentstrategie. Wir verfügen über langjährige Erfahrung und umfangreiches Fachwissen zu den verschiedenen Phasen in der Personalauswahl. Wir unterstützen Sie dabei, sämtliche für Ihre Talentstrategie relevanten Aspekte zu identifizieren, und lassen diese in Ihr Video Assessment einfließen.

Key Facts zu vidAssess

- ➔ **Optimiert für mobile Geräte:** Für Smartphones und Tablets optimiert, aber auch auf Laptops und PCs uneingeschränkt nutzbar.
- ➔ **Nahtlose Integration:** In Ihr Applicant-Tracking-System (ATS) oder andere unternehmenseigene Systeme integrierbar.
- ➔ **Intuitiv:** Benutzerfreundliche Oberfläche mit eindeutigen Instruktionen.
- ➔ **Unterstützung des Employer Brandings:** Umsetzung im Corporate Design, individuelle Einführungsvideos für die Bewerber und maßgeschneiderte Texte – so spiegeln Sie Ihre Employer Value Proposition wider.
- ➔ **Psychometrisch eingebunden:** Ergebnisse und Reports werden automatisch in Ihr ATS übertragen. Es kann ein Gesamtergebnis berechnet werden – auf Basis von Video Interviews und z. B. zusätzlich durchgeführten Fähigkeitstests oder Fragebögen zu Persönlichkeit, Werthaltungen usw.
- ➔ **Verbesserte Vorauswahl:** vidAssess kann als Instrument zur Vorauswahl für verschiedene spezifische Zielgruppen genutzt werden.
- ➔ **Einfache Einrichtung:** vidAssess lässt sich einfach einrichten und kann neuen oder bereits bestehenden Testbatterien hinzugefügt werden.



vidAssess Screenshots

Analytische Vorhersage zur Umsetzung Ihrer Talentstrategie

Durch eine ganzheitliche Analyse Ihres kompletten Recruitingprozesses können wir Sie dabei unterstützen, Ihren Unternehmenserfolg zu steigern. Mittels Predictive Talent Analytics identifizieren wir die für Sie passende Talentstrategie.

White Paper: Die Zukunft von Video Assessment

Das White Paper fasst die Vorteile von Video Interviews für Sie zusammen, bietet Praxistipps, wie ein Video Assessment auf Ihre Anforderungen angepasst werden kann, und stellt eine Checkliste zur Auswahl des passenden Anbieters bereit. Zudem erhalten Sie spannende Einblicke in das Thema künstliche Intelligenz und erfahren, wie diese Video Assessments in Zukunft revolutionieren wird: www.cut-e.de/white-paper-video-assessment



Verfügbare Sprachen

Das System, die eignungsdiagnostischen Verfahren und die Berichte sind in vielen Sprachen verfügbar. Es können zusätzliche Sprachen angefragt werden.

Weitere Informationen oder einen Demozugang erhalten Sie hier:
www.cut-e.de/vidassess



Über cut-e: Seit 2002 am Markt und internationaler Anbieter von Online Assessments, unterstützt cut-e Unternehmen in der Personalauswahl und -entwicklung dabei, Talente zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. Seit Mai 2017 gehört cut-e zu Aon plc (NYSE). cut-e und Aon, als Aon's Assessment Solutions, führen jährlich 30 Millionen Online Assessments in 90 Ländern und 40 Sprachen durch.

smart. valid. preferred.

cut-e.de

cut-e
an Aon company