

# Mit Persönlichkeitsfragebögen

fundierte und qualitativ hochwertige  
Personalentscheidungen treffen

cut-e macht mit dem Fragebogen *shapes* genau die Persönlichkeitsdimensionen messbar, die die Qualität Ihrer Personalentscheidungen ausmachen

## Verbessern Sie die Qualität Ihrer Personalentscheidungen

Nur durch Menschen können nachhaltige Wettbewerbsvorteile erzielt werden. Deswegen ist es entscheidend, die besten Mitarbeiter zur richtigen Zeit am richtigen Ort zu haben.

- ➔ Was macht die besten Mitarbeiter aus?
- ➔ Welche Persönlichkeitsmerkmale sind für die entsprechende Position ausschlaggebend?
- ➔ Wie erkenne ich diese schnell und zuverlässig?

## Basis

*shapes* ist ein adaptives, kompetenzbasiertes Fragebogensystem. Es liefert eine detaillierte und effiziente Messung der Kompetenzen einer Person in Bezug auf ihre Position als Manager, Unternehmer oder Experte. *shapes* nutzt die von cut-e entwickelte Messtechnik *adalloc™*, die es ermöglicht, mit einem sehr kurzen Fragebogen ein hochdifferenziertes Kompetenz- und Persönlichkeitsprofil zu erstellen.

Grundlage von *shapes* ist ein Persönlichkeitsmodell, das 18 Dimensionen umfasst. Eine Kombination von Persönlichkeitsdimensionen erlaubt jeweils eine Aussage über die Kompetenzen einer Person. Das Modell ermöglicht auch Aussagen zum Kompetenzpotenzial von Kandidaten, die noch keine Möglichkeit hatten, ihre spezifischen Kompetenzen unter Beweis zu stellen, wie z. B. von Bewerbern auf eine Traineeposition.

## shapes Kompetenzmodell

| Rolle       | Interaktiv                  | Operativ             | Intellektuell              | Emotional                  |
|-------------|-----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------------|
| Unternehmer | Einfluss                    | Business Development | Vision & Strategie         | Initiative & Verantwortung |
|             | Networking                  | Ergebnisfokussierung |                            |                            |
| Manager     | Mitarbeiterführung          | Execution            | Mikropolitik               | Stabilität                 |
|             | Mitarbeiterentwicklung      | Arbeitssystematik    |                            |                            |
| Experte     | Kommunikations-effektivität | -                    | Analyse & Urteilsfähigkeit | Selbstentwicklung          |
|             | Teambeitrag                 |                      | Fachliche Versiertheit     |                            |
|             |                             |                      | Innovation                 |                            |

## Fragebogen

Der Fragebogen wird bequem online bearbeitet. Die Messtechnik adaloc™ ermöglicht eine zeiteffiziente (15 bis 20 Minuten) und angenehme Bearbeitungsweise, was zu einer hohen Akzeptanz und sehr niedrigen Abbruchraten beiträgt.

## Zielgruppenspezifische Versionen

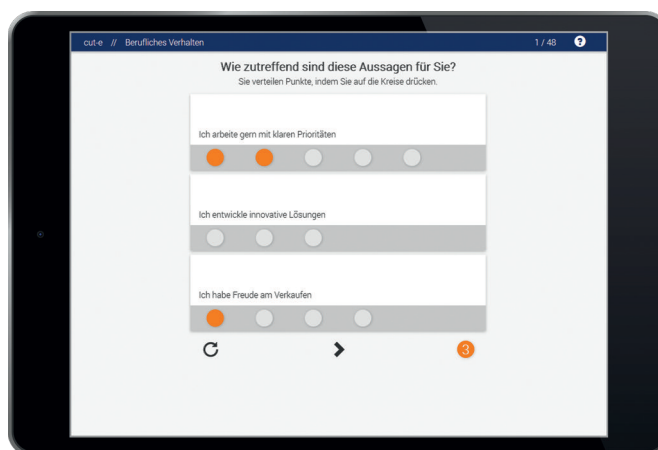
|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>shapes basic</b><br>Optimiert für Auszubildende und administrative Kräfte <ul style="list-style-type: none"><li>15 Skalen à 6 Items</li><li>erfasst kein Führungsverhalten/-potenzial</li><li>setzt keinen Hochschulabschluss voraus</li></ul> | <b>shapes graduate</b><br>Optimiert für Hochschulabsolventen <ul style="list-style-type: none"><li>18 Skalen à 6 Items</li><li>setzt keinerlei Managementenerfahrung voraus</li></ul>  | <b>shapes sales</b><br>Optimiert für Fachkräfte mit Verkaufstätigkeiten und direktem Kundenkontakt <ul style="list-style-type: none"><li>24 Skalen à 6 Items</li><li>setzt keinen Hochschulabschluss voraus</li></ul> |
| <b>shapes expert</b><br>Optimiert für Experten ohne Führungsverantwortung und Verkaufsaufgaben <ul style="list-style-type: none"><li>18 Skalen à 8 Items</li><li>erfasst kein Führungsverhalten/-potenzial</li></ul>                              | <b>shapes management</b><br>Erfasst vor allem das Führungsverhalten/-potenzial von Teilnehmern <ul style="list-style-type: none"><li>18 Skalen à 8 Items</li><li>geeignet für mittleres bis höheres Management mit Führungsaufgabe</li></ul> | <b>shapes executive</b><br>Optimiert für gehobenes Management <ul style="list-style-type: none"><li>24 Skalen à 8 Items</li></ul>   |

## Durchführung und Administration


Die Administration kann durch cut-e erfolgen oder vom Kunden eigenständig übernommen werden. Es stehen viele praktische Funktionen zum Aufsetzen und Hinzufügen von Projekten und Kandidaten, zum Senden von E-Mails sowie zur Reporterzeugung im System zur Verfügung.

## Ergebnisse

Über das System kann eine Vielzahl an Reportoptionen angeboten werden: potenzial- oder kompetenzbasiert, mit zusätzlicher Darstellung von Entwicklungstipps oder einem Interviewleitfaden. cut-e bietet mit dem Tool *snap-it* darüber hinaus die Möglichkeit, ein Anforderungsprofil als Basis für die Auswertung von *shapes* zu erstellen.



Screenshot aus dem shapes Fragebogen

 **Sprachverfügbarkeit**  
Das System, die Tests und Fragebögen sowie die Reports stehen in zahlreichen Sprachen zur Verfügung. Die Sprachversionen werden fortlaufend ergänzt oder auf Anfrage entwickelt.

 **Verfügbare Normgruppen**  
Die internationalen und lokalen Normgruppen werden kontinuierlich aktualisiert und um neue erweitert.

Sie wollen mehr dazu erfahren? Case Studies, Referenzen und mehr zum Thema *shapes* Fragebögen finden Sie auf unserer Website: [www.cut-e.de/shapes](http://www.cut-e.de/shapes)



**Über cut-e:** Seit 2002 am Markt und internationaler Anbieter von Online Assessments, unterstützt cut-e Unternehmen in der Personalauswahl und -entwicklung dabei, Talente zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. Seit Mai 2017 gehört cut-e zu Aon plc (NYSE). cut-e und Aon, als Aon's Assessment Solutions, führen jährlich 30 Millionen Online Assessments in 90 Ländern und 40 Sprachen durch.