

Verlässliche Entscheidungen bei minimalem Aufwand mit den **scales Eignungstests**

Kognitive Fähigkeitstests für viele unterschiedliche Zielgruppen:
innovativ, kurz und messgenau

Rekrutieren Sie effizienter

Seit Jahren zeigen Forschungsergebnisse, dass sich Fähigkeitstests hervorragend zur Vorhersage des langfristigen beruflichen Erfolgs eignen. Es gibt kaum Instrumente, die bei vergleichbar geringem Aufwand so viel Mehrwert für das Treffen von richtigen Personalentscheidungen bieten.

Besonders im Recruiting unterstützen Fähigkeitstests die effiziente und valide (Vor-)Auswahl.

Basis

Die von cut-e entwickelten *scales* Fähigkeitstests sind onlinebasiert und so konzipiert, dass eine verlässliche unüberwachte Durchführung möglich ist und kein Testadministrator anwesend sein muss. Deshalb lassen sich alle Verfahren nicht nur für die Potenzialanalyse einsetzen, sondern eignen sich insbesondere auch zur effizienten Vorauswahl im Rahmen des Online Recruitings.

Überblick

Mit *scales* liefert cut-e Fähigkeitstests für eine Vielzahl an Zielgruppen und Einsatzbereichen:

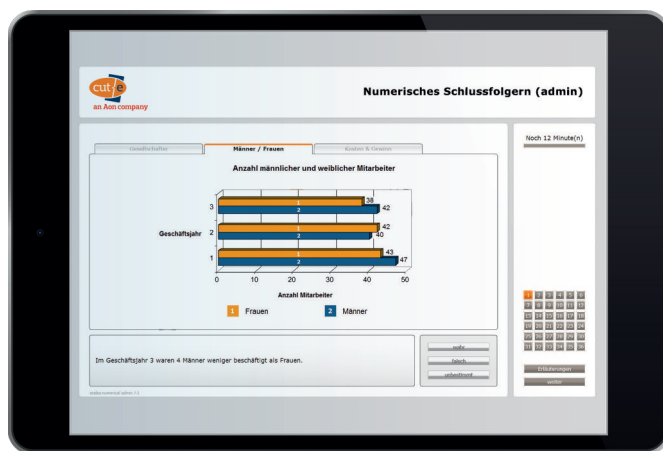
Numerische Fähigkeiten	Verbale Fähigkeiten	Abstraktlogische Fähigkeiten	Spezielles Wissen/Kenntnisse
<ul style="list-style-type: none"> ● Numerisches Schlussfolgern ● Rechenfertigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> ● Verbales Schlussfolgern ● Verständnis einfacher Instruktionen 	<ul style="list-style-type: none"> ● Induktiv-logisches Denken ● Deduktiv-logisches Denken 	<ul style="list-style-type: none"> ● Sprachkenntnisse ● Angewandtes Rechnen ● Mechanisches Verständnis
Spezielle kognitive Fähigkeiten			
<ul style="list-style-type: none"> ● Informationskompetenz ● Kurzzeitgedächtnis ● Beobachtungsfähigkeit ● Lernleistung 	<ul style="list-style-type: none"> ● Personengedächtnis ● Konzentrationsfähigkeit ● Reaktionsgeschwindigkeit ● Multitasking-Fähigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> ● Räumliches Vorstellungsvermögen ● Bildliches Gedächtnis ● Räumliches Orientierungsvermögen ● Komplexe Kontrollfähigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> ● Arbeitsgedächtnis ● Farbsehen ● Orientierungssinn ● Kreativität

Die cut-e *scales* Tests sind modular aufgebaut und können individuell kombiniert werden. Eine detaillierte Auflistung aller *scales* Testverfahren senden wir Ihnen gern auf Anfrage.

Eigenschaften

Alle scales Fähigkeitstests zeichnen sich durch folgende Merkmale aus:

- ➔ **Leicht verständlich für Kandidaten.** Zu Beginn werden interaktive Beispielsequenzen durchlaufen, die die Durchführung klar erläutern.
- ➔ **Verfälschungssicher** durch Itempools und Itemgeneratoren. Diese einzigartige Technik erzeugt zur Laufzeit für jeden Kandidaten eine individuelle Parallelversion des jeweiligen Tests, was Verfälschungen durch Musterlösungen ebenso wie Lerneffekte bei Testwiederholungen ausschließt.
- ➔ **Kurze, zeitlich begrenzte Tests**, deren Ergebnisse bei einer maximalen Testzeit von 15 Min. zuverlässig und valide sind.
- ➔ **Hardwareunabhängigkeit** durch vektorisiertes Itemmaterial. Hierdurch passt sich die Darstellung der jeweiligen Aufgaben den Bildschirmbedingungen des Teilnehmers optimal an, sodass keinerlei Effekte durch die verwendete Hardware und Internetverbindung entstehen können.
- ➔ **Verfügbar in über 40 Sprachen.** Die meisten Kandidaten können die Tests in ihrer Muttersprache absolvieren.
- ➔ **Wissenschaftliche Absicherung** durch ständige Standardisierungs- und Validierungsstudien.
- ➔ **Zertifizierung durch Det Norske Veritas** entsprechend dem Framework der International Test Commission.
- ➔ **Integrierbar** in bestehende Recruitment Workflows und Bewerbermanagementsysteme (ATS).
- ➔ **Barrierefreiheit** gemäß der Verordnung zur Schaffung barrierefreier Informationstechnik nach dem Behindertengleichstellungsgesetz.



Screenshots: scales Eignungstests

Durchführung und Administration

Die Administration kann durch cut-e erfolgen oder vom Kunden eigenständig übernommen werden. Es stehen viele praktische Funktionen zum Aufsetzen und Hinzufügen von Projekten und Kandidaten, zum Senden von E-Mails sowie zur Reporterzeugung im System zur Verfügung.

Ergebnisse

Die Ergebnisse können bequem und einfach online abgerufen werden. Sie werden übersichtlich in einem Profilchart dargestellt, alternativ können auch ausformulierte Berichte erstellt werden.



Sprachverfügbarkeit

Das System, die Tests und Fragebögen sowie die Reports stehen in zahlreichen Sprachen zur Verfügung. Die Sprachversionen werden fortlaufend ergänzt oder auf Anfrage entwickelt.



Verfügbare Normgruppen

Die internationalen und lokalen Normgruppen werden kontinuierlich aktualisiert und um neue erweitert.

Sie wollen mehr dazu erfahren? Case Studies, Referenzen und mehr zum Thema Eignungstests finden Sie auf unserer Website: www.cut-e.de/scales



Über cut-e: Seit 2002 am Markt und internationaler Anbieter von Online Assessments, unterstützt cut-e Unternehmen in der Personalauswahl und -entwicklung dabei, Talente zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. Seit Mai 2017 gehört cut-e zu Aon plc (NYSE). cut-e und Aon, als Aon's Assessment Solutions, führen jährlich 30 Millionen Online Assessments in 90 Ländern und 40 Sprachen durch.