

Ein maßgeschneiderter Fragebogen von cut-e: **Situational Judgement Test**

cut-e entwickelt Fragebögen,
die auf realen Situationen aus Ihrem Arbeitsalltag basieren

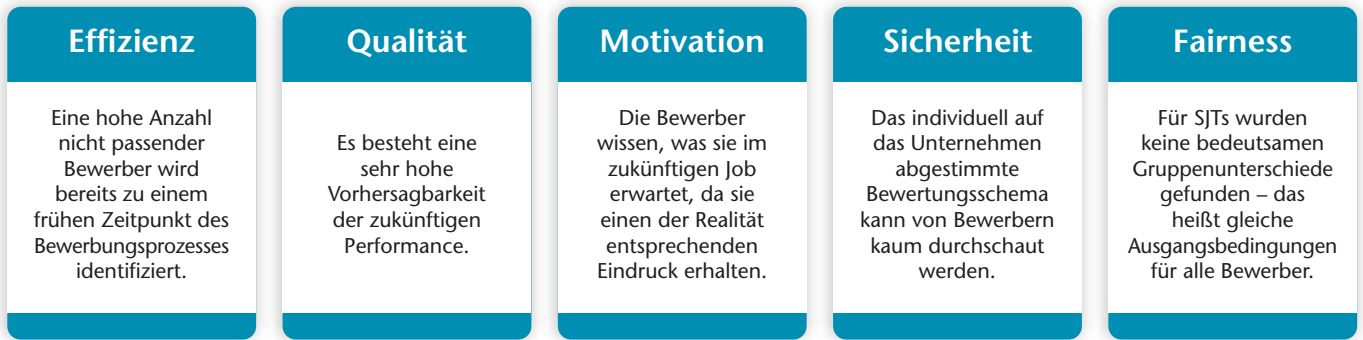
Situational Judgement Test (SJT) von cut-e

Die Fähigkeit der Mitarbeiter, in Arbeitssituationen die richtige Entscheidung zu treffen, ist für Unternehmen von hoher Bedeutung. Eine aussagekräftige Bewertungsmethode für situationsbezogenes Urteilsvermögen zu entwickeln, erfordert Expertise, Erfahrung und Fachwissen. Darüber verfügen wir bei cut-e, was unsere situativen Fragebögen (SJTs) einzigartig macht. Die Fragebögen sind realitätsnah und spiegeln die alltäglichen Arbeitssituationen wider, in denen die Stelleninhaber Entscheidungen treffen müssen. Dabei spielt es keine Rolle, ob es sich um Vertriebsmitarbeiter, Kundendienstmitarbeiter, Flugbegleiter oder andere Positionen handelt. Durch die Nutzung der entwickelten Logiken können Personalentscheidungen unterstützt und Erfolg versprechende Mitarbeiter identifiziert werden.

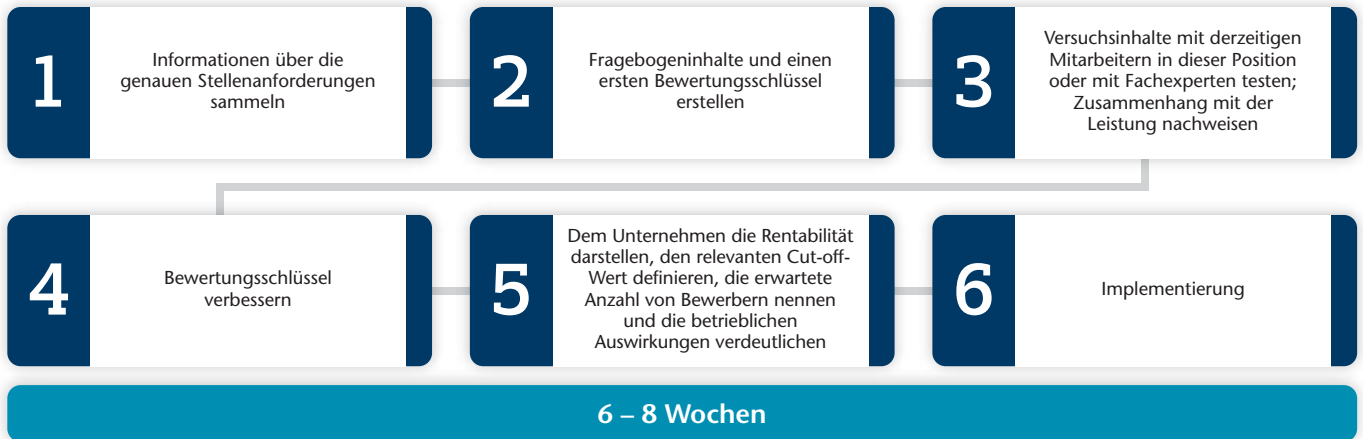
Der cut-e SJT in der Praxis

- ➔ Fragebögen zu situationsbezogenem Urteilsvermögen (SJTs) sind Tests, die sich besonders für die Vorauswahl, bei hohen Bewerberzahlen und Positionen mit Kundenkontakt eignen.
- ➔ SJTs sind berufsspezifisch, d. h., sie werden für eine bestimmte Stelle für das jeweilige Unternehmen entwickelt und validiert.
- ➔ Den Bewerbern werden reale Arbeitssituationen geschildert und sie werden anschließend gefragt: „Was würden Sie in dieser Situation tun?“
- ➔ Die Bewerber bewerten mittels Punktevergabe, für wie geeignet sie die vorgeschlagenen Reaktionsmöglichkeiten halten.
- ➔ Die Reaktionen werden nach der Wahrscheinlichkeit bewertet, mit der sie zum Erfolg in der Position beitragen.
- ➔ Es wird ein einzelner Gesamt-Match-Score für die Position berechnet, der es den Personalverantwortlichen ermöglicht, ungeeignete Bewerber zu identifizieren (etwa 30 bis 50 Prozent der Bewerbungen können in diesem Schritt aussortiert werden).
- ➔ In der Forschungsliteratur gibt es klare Belege für die Validität und Fairness von SJTs.
- ➔ Durch den eindeutigen Bezug zur Position entsteht eine höhere Identifikation bei den Bewerbern.

Vorteile des cut-e SJT

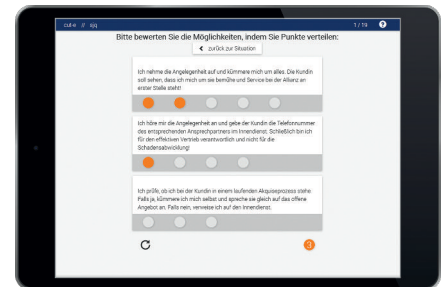


Der cut-e SJT-Prozess – wie wir eine Bewertung entwickeln



cut-e macht den Unterschied – wir überlassen nichts dem Zufall

Wir kombinieren unser psychometrisches Know-how und unsere Bewertungsmethode mit den Beiträgen von Fachexperten. So entwickeln wir realitätsbezogene Situationsbeschreibungen und plausible Antwortmöglichkeiten. Bevor der Fragebogen im Bewerbungsprozess eingesetzt werden kann, wird dieser in einem internen Pilotprojekt durch die eigenen Mitarbeiter getestet. Die Daten werden anschließend analysiert und ggf. angepasst. Diese Überprüfung vor dem Launch stellt eine hervorragende Validität und nachweisbare Rentabilität sicher. Durch die Punktebewertung für jede Antwortmöglichkeit erhalten wir detailliertere Informationen zum Urteilsvermögen der Bewerber und machen auch feine individuelle Unterschiede sichtbar.



Screenshot: Beispiel eines SJT von cut-e

Ergebnisse und Sprachen

Unsere Technologielösungen sind flexibel und können Videos, Grafiken, kundenspezifische Bewertungsmodelle und Berichtsformate beinhalten, z. B. eine Kombination aus SJT-Resultaten mit Ergebnissen aus Persönlichkeits- und/oder Fähigkeitstests. Wir erstellen einen Gesamtwert, der einfache und aussagekräftige Entscheidungen ermöglicht. cut-e unterstützt mehrsprachige Versionen. Eine Integration in Ihr bestehendes IT- oder HR-System ist ebenfalls möglich.

Sie wollen mehr dazu erfahren? Case Studies, Referenzen und mehr zum Thema SJTs finden Sie auf unserer Website: www.cut-e.de/sjt



Über cut-e: Seit 2002 am Markt und internationaler Anbieter von Online Assessments, unterstützt cut-e Unternehmen in der Personalauswahl und -entwicklung dabei, Talente zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. Seit Mai 2017 gehört cut-e zu Aon plc (NYSE). cut-e und Aon, als Aon's Assessment Solutions, führen jährlich 30 Millionen Online Assessments in 90 Ländern und 40 Sprachen durch.

smart. valid. preferred.

cut-e.de

cut-e
an Aon company