

Auswahl von Auszubildenden

einfach, schnell und erfolgreich

Potenziale erkennen, die richtigen Kandidaten auswählen und Ihre Arbeitgebermarke positionieren – mit cut-e, Ihrem Partner für Online Assessment

cut-e unterstützt Sie, die besten Azubis für Ihr Unternehmen zu gewinnen

- ➔ Finden Sie immer zuverlässig und schnell die passenden Azubis?
- ➔ Suchen Sie jedes Jahr aufs Neue aus Hunderten von Bewerbungen eine Handvoll Kandidaten aus?
- ➔ Möchten Sie Ihren Auswahlprozess modern und trotzdem kostengünstig gestalten?

In welcher Situation Sie sich bei der Auswahl von Auszubildenden auch immer befinden: cut-e unterstützt Sie dabei, die besten Kandidaten auszuwählen. Denn wenn Sie frühzeitig die Fähigkeiten und Qualifikationen von Bewerbern erkennen, die wichtig für den Ausbildungserfolg sind, besetzen Sie nicht nur Ihre Ausbildungsplätze mit den passenden Talenten, sondern stellen im Idealfall kompetente und angesehene Fachkräfte oder Manager von morgen ein. Und auch die Kandidaten, die Sie nicht einstellen können, bekommen einen guten Eindruck von Ihrem Unternehmen, wenn sie einen modernen und fairen Auswahlprozess erleben.

Online-Fähigkeitstests von cut-e zur (Vor-)Auswahl von Azubis

Seit Jahren zeigt die Forschung, dass Fähigkeitstests sich hervorragend zur Vorhersage des langfristigen beruflichen Erfolgs eignen. Es gibt kaum Auswahlverfahren, die bei vergleichbar geringem Aufwand derart wertvolle Informationen für das Treffen von Personalauswahlentscheidungen liefern.

Deshalb hat cut-e Fähigkeitstests speziell für die Auswahl von Auszubildenden entwickelt. Diese Testverfahren werden online durchgeführt und sind so ausgestattet, dass Verfälschbarkeit oder Manipulation praktisch keine Rolle spielen. Daher eignen sie sich ausgezeichnet zur effizienten Vorauswahl im Rahmen des Online-Recruitings.

Folgende Fähigkeiten werden mithilfe der Fähigkeitstests von cut-e beispielsweise erfasst:

- Angewandtes Rechnen
- Verständnis einfacher Instruktionen
- Induktiv-logisches Denken
- Lernleistung
- Multitasking-Fähigkeit
- Kurzzeitgedächtnis
- Räumliches Vorstellungsvermögen
- Mechanisches Verständnis
- Deutsche Sprachkenntnisse
- Englische Sprachkenntnisse

Online-Persönlichkeitsfragebogen zur Kompetenzmessung von Azubis

shapes ist ein Fragebogen, mit dem Sie die wichtigen berufsbezogenen Persönlichkeitsmerkmale, Einstellungen und Motive Ihrer Bewerber erfassen können. Der adaptive Online-Fragebogen dauert in der Bearbeitung lediglich zehn Minuten und liefert eine zuverlässige Entscheidungsgrundlage für die Auswahl von Auszubildenden.

Wollen Sie noch mehr für Ihre zukünftigen Azubis tun?

Mit dem *berufsnavi* hat cut-e eine Plattform entwickelt, auf der Schulabgänger mithilfe von Online-Tests sowie Motivations- und Interessensfragebögen herausfinden können, welcher Ausbildungsberuf am besten zu ihnen passt. Nach Bearbeitung der verschiedenen Instrumente werden die passenden Studiengänge oder die geeigneten Ausbildungsplätze angezeigt. Dies nimmt nicht viel Zeit in Anspruch und die Bearbeitung macht außerdem noch Spaß. Die Einbindung eines für Ihr Unternehmen maßgeschneiderten *berufsnavi* auf der Karriereseite Ihrer Website bietet Ihnen die Möglichkeit, sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren, bestimmte Ausbildungsberufe bekannter zu machen oder Ihren Kandidatenpool zu erweitern.

Nahtlose Integration in bestehende Systeme

Alle Verfahren, die cut-e anbietet, lassen sich nahtlos in Ihre bestehenden Bewerbermanagement-, Assessment- oder HR-Systeme (z. B. rexx, Taleo, SAP-HR, Lumesse, TalentLink etc.) integrieren. Um eine gelungene Candidate Experience zu gewährleisten, ist auch die Anpassung an Ihr Corporate Design für uns eine Selbstverständlichkeit.



Screenshots aus dem *berufsnavi*

Kunden, die bei ihrer Azubi-Auswahl den Lösungen von cut-e vertrauen (Auszug):



Sprachverfügbarkeit
Das System, die Tests und Fragebögen sowie die Reports stehen in zahlreichen Sprachen zur Verfügung. Die Sprachversionen werden fortlaufend ergänzt oder auf Anfrage entwickelt.

Verfügbare Normgruppen
Die internationalen und lokalen Normgruppen werden kontinuierlich aktualisiert und um neue erweitert.

Sie wollen mehr dazu erfahren? Case Studies, Referenzen und mehr zum Thema Azubi-Auswahl finden Sie auf unserer Website: www.cut-e.de/azubi



Über cut-e: Seit 2002 am Markt und internationaler Anbieter von Online Assessments, unterstützt cut-e Unternehmen in der Personalauswahl und -entwicklung dabei, Talente zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. Seit Mai 2017 gehört cut-e zu Aon plc (NYSE). cut-e und Aon, als Aon's Assessment Solutions, führen jährlich 30 Millionen Online Assessments in 90 Ländern und 40 Sprachen durch.

smart. valid. preferred.

cut-e.de

