



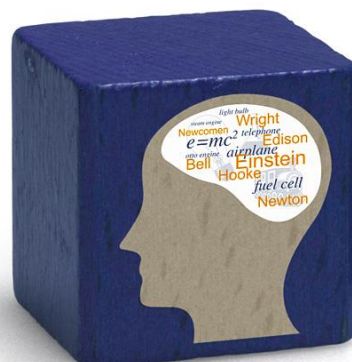
smart. valid. preferred.

cut-e launcht die **Drivers & Machine Operators Suite**, um sicheres Verhalten zu messen

Ein Interview mit Dr. Achim Preuß, Gründer und Geschäftsführer der cut-e Group

cut-e Group
Großer Burstah 18-32
20457 Hamburg
Germany

www.cut-e.com
E-mail: info@cut-e.com
Phone: +49 40-3250 3890
Fax: +49 40-3250 3891



www.cut-e.com

Version 1.0 März 2016

cut-e hat eine neuartige Online Assessment Suite entwickelt, die speziell bei der Auswahl von Fahrern und Maschinenführern eingesetzt werden sollte. Warum sind solche speziellen Instrumente notwendig, wenn es bereits eine große Bandbreite an Tests auf dem Markt gibt?

Dr. Achim Preuß: Unsere Analysen haben gezeigt, dass sich diese Berufsgruppe sehr stark von allen anderen unterscheidet. Daher wird eine bestimmte Kombination von sehr spezifischen Assessment-Verfahren benötigt, die bisher so nicht zur Verfügung standen. Personen, die Fahrzeuge lenken und Maschinen bedienen, müssen hohe Sicherheitsstandards erfüllen, die sowohl ihre Fähigkeiten als auch ihre charakterliche Eignung betreffen: In der Ausübung der Tätigkeit kann jeder Fehler dramatische Folgen haben und Personenschäden, Sachschäden und erhebliche Imageschäden für das gesamte Unternehmen nach sich ziehen.

Fairere und präzisere Tests: Bei so speziellen Anforderungen von Tätigkeiten sind ebenso spezielle Tests erforderlich. Je mehr eine Testbatterie und jede ihrer Komponenten den besonderen Anforderungen einer beruflichen Tätigkeit, desto fairer und präziser ist die Messung. Aus diesen Gründen haben wir in die Entwicklung der Drivers & Machine Operators Suite investiert – es handelt sich um eine Zusammenstellung von Online-Instrumenten, die die Risiken erheblich reduzieren, die durch das Fehlverhalten von Fahrern und das Bedienen von Maschinen entstehen können.

Die Drivers Suite enthält insgesamt fünf Online-Tests. Können nur ein oder zwei dieser Tests unabhängig genutzt werden oder müssen immer alle fünf Tests zur Anwendung kommen?

Dr. Achim Preuß: Alle Tests der Drivers & Machine Operators Suite wurden so entwickelt, dass ihre Kombination das präziseste Messergebnis und die besten Informationen für die Einstellungsentscheidung liefert. Abhängig von den speziellen Bedürfnissen und der Situation unserer Kunden empfehlen wir aber durchaus, die Tests auch separat oder in Kombination mit anderen Verfahren aus dem umfangreichen cut-e Portfolio einzusetzen.

Die fünf Online-Tests der Drivers & Machine Operators Suite messen folgende Aspekte:

1. Konzentration
2. Reaktionszeit und Aufmerksamkeit
3. Multitasking-Fähigkeit
4. Räumliche Orientierung
5. Beobachtungsfähigkeit und Erinnerungsvermögen

Die einzelnen Ergebnisse dieser Online-Tests werden aggregiert zu zwei Faktoren, die für die Leistungsfähigkeit beim Führen von Fahrzeugen und beim Bedienen von Maschinen von zentraler Bedeutung sind:

- Wachsamkeit – die Kombination von Konzentration, Reaktionsgeschwindigkeit und Aufmerksamkeit
- Informationsverarbeitung – die Kombination von Multitasking-Fähigkeit, räumlicher Orientierung, Beobachtungsfähigkeit und Erinnerungsvermögen

Unsere Analysen haben gezeigt, dass neben den kognitiven Fähigkeiten, die charakterliche Eignung beim Führen von Fahrzeugen und beim Bedienen von Maschinen nicht unberücksichtigt bleiben sollte. Bestandteil der Drivers & Machine Operators Suite ist deshalb ein Online-Verfahren, mit dem auch die folgenden Eigenschaften einer Person gemessen werden können:

- Impulskontrolle
- Ethisches Bewusstsein
- Vertrauenswürdigkeit

Zwei der Test wurden speziell an die Anforderungen für Fahrer und Maschinenführer angepasst. Wie haben Sie das bewerkstelligt?

Dr. Achim Preuß: Die psychometrische Qualität eines Tests erhöht sich, wenn die Aufgaben im Test, den Anforderungen der Tätigkeit möglichst entsprechen. Wenn eine getestete Personen den Eindruck hat, dass der Test etwas mit der angestrebten Tätigkeit zu tun, erhöht sich die Augenscheinvalidität und damit auch die Akzeptanz des Tests insgesamt. Vor diesem Hintergrund haben wir eine Version des Gedächtnistests einwickelt, die ausschließlich internationale Symbole aus dem Arbeitsumfeld von Fahrern und Maschinenführern nutzt.

Zusätzlich haben wir eine spezielle Version des Multitasking-Tests entwickelt, der das Bedienen einer Maschine oder eines Fahrzeugs simuliert. Den Tests werden deshalb von den Teilnehmern im hohen Maße akzeptiert, zeigen aufgrund ihrer Ähnlichkeit mit der eigentlichen Tätigkeit aber auch erfreulich hohe kriteriumsorientierte Validitäten.

Sie empfehlen den zusätzlichen Einsatz des *cut-e* Integritätstests *squares* - warum?

Dr. Achim Preuß: Der *cut-e squares* Test misst Vertrauenswürdigkeit einer Person. Wenn man Schadensersatzansprüche analysiert, scheint es zwei Hauptgründe für Unfälle zu geben: Einerseits passieren Fehler, wenn Mitarbeiter Informationen fehlerhaft verarbeiten, weil diese kognitiv überfordert sind. Andererseits passieren Fehler, wenn Mitarbeiter sich nicht an sicherheitsrelevante Vorgaben halten. Mit dem Integritätstest *squares* kann gemessen werden, wie vertrauenswürdig eine Person ist und wie anfällig eine Person für kontraproduktives Verhalten ist.

Was sollte man noch über die Drivers Suite wissen?

Dr. Achim Preuß: Die Suite wurde entwickelt für bessere Entscheidungen bei der Auswahl von Mitarbeitern für Tätigkeiten, die das Führen von Fahrzeugen oder das Bedienen von Maschinen beinhalten. Erste Studien zeigen allerdings, dass es auch sehr nützlich sein kann, die eine Teilmenge der Tests regelmäßig einzusetzen, um zu testen, ob eine Person bereit für ihre Schicht ist („Fit für die Schicht“): Mit diesen Tests, die nur wenige Minuten dauern, können Sie feststellen, ob ein Mitarbeiter aktuell ein Risiko für sich selbst und andere darstellt, da er aufgrund von Übermüdung, Alkohol, Drogen oder anderen kurzzeitigen Gründen nicht über seine gewohnten Fähigkeiten und sein Leistungspotenzial verfügt.

Wir führen gerade weitere Studien durch, um dieses Konzept „Fit für die Schicht“ durch die Überprüfung verschiedener Szenarien zu validieren. Wir werden die Ergebnisse publizieren, sobald sie zur Verfügung stehen.

Für weitere Informationen besuchen Sie bitte www.cut-e.com/drivers-suite

Einige zufriedene Kunden, die dem Online-Assessment von *cut-e* vertrauen

Aer Lingus, Airbus Defence & Space, Boom Logistics, BP, Bus Eireann, CityJet, Comair Limited, Devro, EasyJet, Etihad, Johnson Controls, Morgan Advanced Materials, Scania, Siemens, Still

cut-e ist ein weltweit führendes Unternehmen in der Entwicklung und Implementierung von innovativen Online-Tests und Fragebögen für den Bewerbungsprozess, die Personalauswahl und -entwicklung. cut-e unterstützt Unternehmen, Menschen mit den richtigen Fähigkeiten und den passenden kulturellen Werten zu identifizieren, die optimale Geschäftsergebnisse liefern. cut-e führt pro Jahr über 12 Millionen Bewertungen in über 70 Ländern und 40 Sprachen durch.