

Unsere Referenzen: Kunden und Projekte

Effiziente Vorauswahl und qualifizierte Auswahlentscheidungen

- Online-Assessment-Lösungen für die (Vor-)Auswahl unterschiedlicher Zielgruppen:
 - Führungskräfte
 - Vertrieb, Kundenservice und Verkaufspersonal
 - kaufmännische Angestellte
 - Mitarbeiter im IT- und Elektrotechnikbereich
 - Fachkräfte
- (Vor-)Auswahl von Auszubildenden, Trainees und Hochschulabsolventen mithilfe von Online Assessment
- Entwicklung von Online-Fragebögen und -Assessments zu individuellen Fragestellungen
- Integration von Online-Assessment-Verfahren in Online-Bewerbermanagementsysteme
- Entwicklung und Durchführung von Assessment Centern und Einzel-Assessments

Eine Auswahl unserer Kunden:

Accenture ■ Adecco ■ Aer Lingus ■ Amprion ■ An Post ■ AON consulting ■ Applus ■ Audit Commission ■ Bank of Ireland ■ Barclays ■ Beiersdorf ■ Belden ■ Bertelsmann ■ Boehringer Ingelheim ■ BP ■ British Telecom BT ■ Carlsberg ■ Coca-Cola ■ Central Bank ■ C&F Automotive ■ Chanelle Pharmaceutical ■ CityJet ■ Caixa Geral de Depósitos ■ Caixa Santander Totta (Angola) ■ ČSOB ■ Dell ■ Deloitte ■ Det Norske Veritas ■ Deutsche Telekom ■ DNB ■ Dublin Airport Authority ■ EADS ■ Ecole hôtelière de Lausanne ■ Eircom ■ Enterprise Ireland ■ Ericsson ■ Ernst & Young ■ ESB ■ Grupo Sonae ■ HSBC ■ IKEA ■ Ineco ■ ISG personal management ■ Irish Life ■ Jotun ■ Kerry Group ■ KPMG ■ Kraft Foods ■ Kuoni Travel Holding ■ Ladbrokes ■ Landeshauptstadt Düsseldorf ■ LMC (www.jobs.cz) ■ Lufthansa ■ Lumension ■ Manchester Chamber Of Commerce ■ Manpower ■ Migros-Genossenschafts-Bund ■ Musgraves ■ Netgear ■ Nuclear Decommissioning Authority ■ Open Grid ■ Orange ■ Paul Hartmann ■ Philip Morris ■ PostFinance ■ Posten ■ Primark ■ Puma ■ PwC ■ Randstad ■ Reckitt Benckiser ■ Rema 1000 ■ Ricoh ■ Santander Consumer Bank ■ Schweizerische Bundesbahnen SBB ■ Schibsted ■ Schindler ■ Schwartz ■ Siemens ■ ŠKOFIN ■ Stadt Düsseldorf ■ Stadt Frankfurt am Main ■ Steinhoff International Group ■ STILL ■ Telenor ■ TPCA (Toyota, Peugeot, Citroën Czech) ■ UN ■ Utenriksdepartementet (Ministry of Foreign Affairs, Norway) ■ Valeo ■ Vodafone ■ Volksfürsorge ■ Volkswagen ■ Zentiva/Sanofi ■ Zwick

Messen und Steigern von Vertriebsleistung

- Identifikation der kritischen Erfolgsfaktoren im Vertrieb
- Einsatz von Online Assessment bei der Rekrutierung von Verkaufspersonal, um die Vertriebsleistung zu steigern und die Fluktuation zu reduzieren
- Einsatz von Online Assessment zur Identifikation von Stärken und Entwicklungsbedarf des Vertriebspersonals

Eine Auswahl unserer Kunden:

Audi ■ Bertelsmann ■ Dell ■ Dublin Airport Authority ■ Enterprise Ireland ■ IKEA ■ ING ■ Irish Life
■ Manchester Chamber Of Commerce ■ Mercedes-Benz Bank ■ Primark ■ Randstad ■ Reckitt
Benckiser ■ Repsol ■ Steinhoff International Group ■ Vodafone ■ Volksfürsorge ■ Volkswagen

Optimierung von 360°-Feedbackprozessen

- Gestaltung und Durchführung effizienter 360°-Feedbackprozesse zur Führungskräfteentwicklung
- Beratung und Training zur integrierten Anwendung von Multirater-Feedbacksystemen in laufenden HR-Prozessen
- Entwicklung von maßgeschneiderten Multirater-Feedbacksystemen für unternehmens- und zielgruppenspezifische Bedarfe
- Unterstützung und Beratung bei der Kompetenzmodellentwicklung

Eine Auswahl unserer Kunden:

Allianz-Suisse ■ Axel Springer ■ Azelis ■ Bosch ■ Cargotec ■ ČEZ ■ Commerzbank ■ Devro ■ EDP (Electricidade de Portugal) ■ Enterprise Ireland ■ E.ON ■ Eppendorf ■ Galenica ■ HSH Nordbank ■ KION ■ Kerry Group ■ Logica ■ Manpower ■ Mitsubishi ■ Mubadala ■ Netgear ■ PostFinance ■ PwC ■ Sanofi-Aventis ■ Schindler ■ ŠKOFIN ■ Sparkasse ■ STILL ■ TPCA (Toyota, Peugeot, Citroën Automotive) ■ VDI ■ Viforpharma ■ Vodafone

Professionelle Personalentwicklung und Self-Assessment

- Karriereentwicklung von Führungskräften und Spezialisten
- selbst gesteuerte Personalentwicklung
- Berufs- und Karriereberatung

Eine Auswahl unserer Kunden:

Adecco ■ AON consulting ■ Axa ■ Bertelsmann ■ Commerzbank ■ Credit Suisse ■ Deutsche Telekom ■ Eurocopter ■ Festo ■ Grupo Telefónica ■ GTI ■ HSBC ■ ING ■ Manpower Foundation ■ Mercedes-Benz Bank ■ Randstad ■ Reckitt Benckiser ■ Salzburg AG ■ Santander Consumer Bank ■ Stadt Frankfurt am Main ■ Staufenberg ■ Volvo ■ Zwick

cut-e ist international Marktführer in der Erstellung und Implementierung von webbasierten Tests und Fragebögen für die Personalauswahl und -entwicklung. *cut-e* unterstützt Unternehmen dabei, genau die Menschen mit den Fähigkeiten und der kulturellen Passung zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. *cut-e* führt jährlich über 12 Mio. Online Assessments in über 70 Ländern und 40 Sprachen durch.