

cut-e: die erste Adresse für Online Assessment

Das tun wir

Wir erstellen und implementieren Tests und Fragebögen für die Personalauswahl und -entwicklung. Als internationaler Marktführer bieten wir eignungsdiagnostische und kompetenzbasierte Online Assessments, die jährlich von Millionen Menschen genutzt werden.

Dafür stehen wir

Wir stellen intelligente, innovative und effiziente Lösungen bereit, die unsere Kunden voranbringen. Wissenschaftliche Psychometrie, modernste Technologie und partnerschaftliche Beratung verbinden wir mit dem Verständnis für unternehmerische Zusammenhänge. Dadurch schaffen wir personelle und finanzielle Werte für Menschen, Unternehmen und Organisationen. Unsere Produkte sind hoch valide. Wir führen regelmäßige Standardisierungs- und Validierungsstudien mit Unternehmen und Universitäten durch. Unser wissenschaftlicher Beirat prüft als unabhängige Instanz die Qualität unserer Verfahren und trägt zusätzlich dazu bei, dass wir aktuelle Forschungsentwicklungen im Fokus behalten. Immer mehr Unternehmen, Organisationen und Beratungsfirmen in über 70 Ländern vertrauen auf die Lösungen von cut-e.



Produkte

Fragebögen

In fast allen beruflichen Einsatzbereichen spielen Schlüsselkompetenzen eine erfolgskritische Rolle. Zwischenmenschliche und kommunikative Fähigkeiten, der Arbeitsstil sowie die Herangehensweise an Probleme und Herausforderungen sind für den langfristigen beruflichen Erfolg oft wichtiger als fachliche Kenntnisse und Erfahrungen.

Gut konstruierte Selbstbeschreibungsverfahren dieser Schlüsselkompetenzen liefern sehr zuverlässige Informationen für Auswahl- und Entwicklungsentscheidungen.

Die von *cut-e* entwickelten Fragebögen sind kurz und anwenderfreundlich und liefern gleichzeitig differenzierte und präzise Ergebnisse für diverse Zielgruppen.

Testverfahren

Seit Jahren zeigen Forschungsergebnisse, dass Fähigkeitstests sich hervorragend zur Vorhersage des langfristigen beruflichen Erfolgs eignen. Es gibt kaum Instrumente, die bei vergleichbar geringem Aufwand so viel Mehrwert für das Treffen von richtigen Personalentscheidungen bieten.

Die von *cut-e* entwickelten Fähigkeitstests nutzen die Vorteile der Webtechnologie und sind so konzipiert, dass eine verlässliche unüberwachte Durchführung möglich ist und kein Testadministrator anwesend sein muss. Deshalb lassen sich alle Verfahren nicht nur für die Potenzialanalyse einsetzen, sondern eignen sich insbesondere auch zur effizienten Vorauswahl im Rahmen des Online Recruitments. *cut-e* bietet Ihnen kognitive Fähigkeitstests für viele unterschiedliche Zielgruppen.

Beratungsleistung

Unsere Beratung konzentriert sich auf Ihren speziellen Bedarf rund um Personalauswahl und -entwicklung. Wir stellen sicher, dass wir Ihr Geschäft verstehen, und entwickeln maßgeschneiderte Lösungen für Sie. Eine enge Kooperation mit unseren Kunden, das Teilen von Wissen und Erfahrungen sowie Offenheit für unkonventionelle Ideen sind die Grundsätze, an denen wir uns ausrichten.

cut-e berät Sie kompetent und partnerschaftlich zu allen relevanten Themen der Eignungsdiagnostik wie z. B. Bewerbervorauswahl, Auswahlprozesse, Executive Assessment, Managementdiagnostik, Entwicklung und Durchführung von Assessment und Development Centern, Talent Management, 360°-Feedback, Kompetenzmodellentwicklung und Organisationsentwicklung.

Einige unserer Kunden

Accenture, Adecco, AGRAVIS Raiffeisen, An Post, Aon, Audi, AWD.pharma, Bank of Ireland, BASF, Beiersdorf, Bertelsmann, BP, Burger King, ČEZ, Coca-Cola, Commerzbank, Credit Suisse, Deloitte & Touche, Deutsche Telekom, EADS, EnBW, E.ON, HSBC, HSE, Hydro, IKEA, KION, LMC, Lufthansa, Manpower, Microsoft, Musgrave Group, Nestlé, Outokumpu, Paul Hartmann, PricewaterhouseCoopers, Randstad, Raytheon, Ricoh, Sandvik, Santander Consumer Bank, Siemens, Stadt Düsseldorf, Statoil, Still, Telenor, UBS, United Nations, Vodafone, Volkswagen, Volvo, Wüstenrot & Württembergische, Zentiva und viele andere.

cut-e ist international Marktführer in der Erstellung und Implementierung von webbasierten Tests und Fragebögen für die Personalauswahl und -entwicklung. *cut-e* unterstützt Unternehmen dabei, genau die Menschen mit den Fähigkeiten und der kulturellen Passung zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. *cut-e* führt jährlich über 12 Mio. Online Assessments in über 70 Ländern und 40 Sprachen durch.