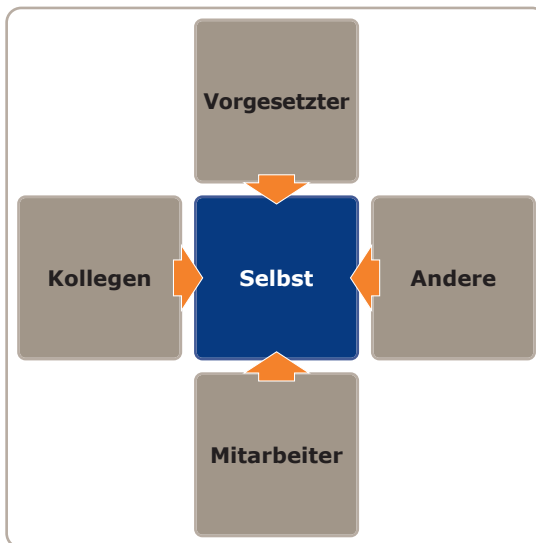


Führungskräfteentwicklung mit strukturiertem Feedback

Konstruktives Feedback ist ein wesentlicher Faktor für den Abgleich zwischen dem Eigen- und Fremdbild. Ein 360°-Feedback unterstützt die berufliche Entwicklung von Führungskräften.

Unter 360°-Feedback versteht man, dass eine Führungskraft Rückmeldung von unterschiedlichen Personen aus allen Blickrichtungen erhält. Dabei handelt es sich um eine Einschätzung der überfachlichen und persönlichen Kompetenzen durch den Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeiter sowie durch andere Personen, z. B. Kunden oder Dienstleister.

Die Führungskraft erhält somit die Möglichkeit, die Selbsteinschätzung mit der Fremdeinschätzung zu vergleichen. Dies schärft die eigene Wahrnehmung der Stärken und des Entwicklungsbedarfs und unterstützt die Führungskraft in ihrer beruflichen Weiterentwicklung.



Der 360°-Feedbackprozess

Basis

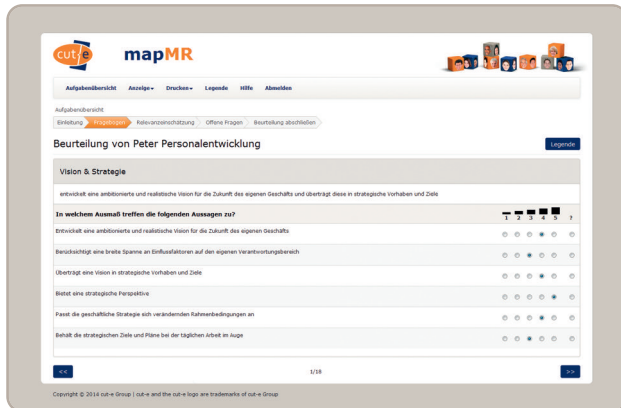
Das 360°-Feedbacksystem von cut-e bietet die Möglichkeit, Multirater-Feedbackprozesse online zu administrieren und auszuwerten. Dazu gehören ganzheitliche 360°-Feedbackprozesse wie auch schlankere Prozesse wie das 180°-Feedback oder Führungskräftefeedback, bei dem die Führungskraft z. B. nur von ihren Mitarbeitern beurteilt wird. Das 360°-Feedbacksystem enthält als Standard den Fragebogen *shapes360*, der 18 Managementkompetenzen strukturiert erfasst. Alternativ können auch unternehmenseigene Kompetenzmodelle und Fragebögen abgebildet werden.

shapes360 Kompetenzmodell

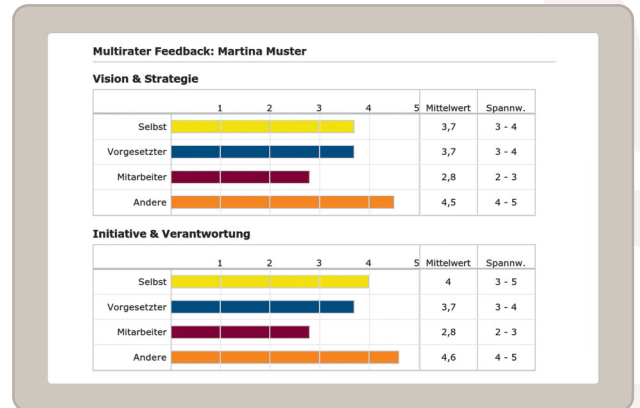
Interaktiv	Operativ	Intellektuell	Emotional
Einfluss	Business Development	Vision & Strategie	Initiative & Verantwortung
Networking	Ergebnisfokussierung	Mikropolitik	Stabilität
Mitarbeiterführung	Execution	Analyse & Urteilsfähigkeit	Selbstentwicklung
Mitarbeiterentwicklung	Arbeitssystematik	Fachliche Versiertheit	
Kommunikationseffektivität		Innovation	
Teambeitrag			

Fragebogen

Der Fragebogen *shapes360* mit allen 18 Kompetenzen erfordert ca. 20 Minuten Bearbeitungszeit. Zusätzlich können offene und Multiple-Choice-Fragen mit eingebunden werden. Darüber hinaus ist es möglich, die Relevanz der einzelnen Kompetenzen in Bezug auf die täglichen Anforderungen der Führungskraft einzuschätzen. Dies ermöglicht eine Priorisierung der Kompetenzen.



Screenshot 360°-Feedbackprozess



Auszug aus einem 360°-Feedbackreport

Durchführung und Administration

Die Steuerung des 360°-Feedbackprozesses kann durch *cut-e* erfolgen, das System ist aber ebenso für den Selfservice geeignet. Dabei stehen vielfältige Funktionalitäten für das Anlegen von Projekten und Kandidaten, den Versand von E-Mails sowie für die Erstellung der Ergebnisberichte zur Verfügung.

Die Nominierung der Feedbackgeber kann auch direkt über das System erfolgen, wahlweise durch die Führungskräfte selbst oder deren Vorgesetzte.

Ergebnisse

Die Ergebnisse geben einen ausführlichen Überblick darüber, wie die Führungskraft sich selbst in den einzelnen Kompetenzen beurteilt und wie die Personen in ihrem Umfeld diese einschätzen. Dazu stehen übersichtliche Ergebniszusammenfassungen für die einzelnen Feedbackgebergruppen zur Verfügung. Detaillierte Darstellungen einzelner Kompetenzmerkmale sowie der höchsten und niedrigsten Bewertungen ergänzen den Bericht. Darüber hinaus sind auf Anfrage auch gruppenbasierte Reports erhältlich.

Sprachverfügbarkeit

Das System, der *shapes360*-Fragebogen und die Reports stehen in zahlreichen Sprachen zur Verfügung. Die Sprachversionen werden laufend ergänzt oder auf Anfrage entwickelt.

cut-e ist international Marktführer in der Erstellung und Implementierung von webbasierten Tests und Fragebögen für die Personalauswahl und -entwicklung. *cut-e* unterstützt Unternehmen dabei, genau die Menschen mit den Fähigkeiten und der kulturellen Passung zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. *cut-e* führt jährlich über 12 Mio. Online Assessments in über 70 Ländern und 40 Sprachen durch.