

Moderne Azubi-Auswahl

einfach, schnell und erfolgreich

Mit modernen Auswahlverfahren Potenziale erkennen,
die richtigen Kandidaten finden und Ihre Arbeitgebermarke positionieren



Die besten Azubis

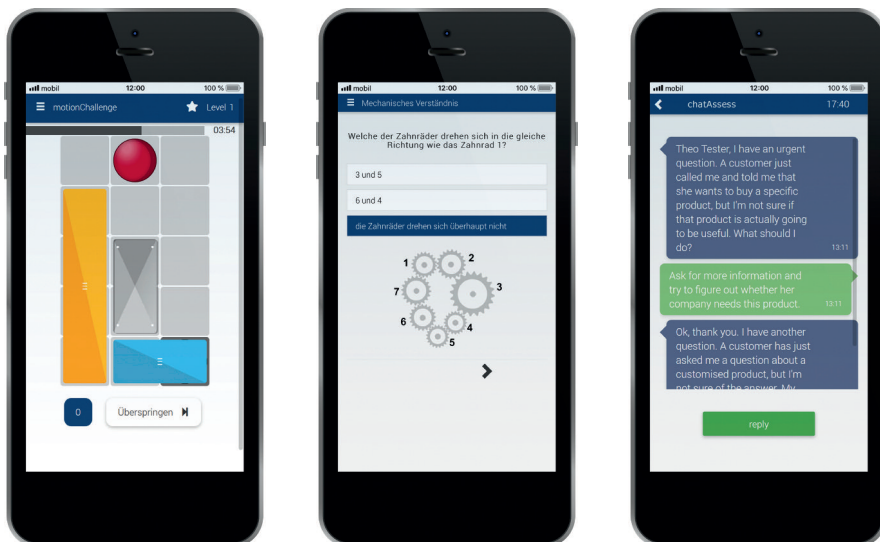
für Ihr Unternehmen gewinnen

cut-e unterstützt Sie

In welcher Situation Sie sich bei der Auswahl von Auszubildenden auch immer befinden: cut-e unterstützt Sie dabei, die besten Kandidaten auszuwählen. Denn wenn Sie frühzeitig die Fähigkeiten und Qualifikationen von Bewerbern erkennen, die wichtig für den Ausbildungserfolg sind, besetzen Sie nicht nur Ihre Ausbildungsplätze mit den passenden Talenten, sondern stellen im Idealfall kompetente und angesehene Fachkräfte oder Manager von morgen ein. Auch Kandidaten, die Sie nicht einstellen können, vermitteln Sie einen positiven Eindruck von Ihrem Unternehmen, wenn diese einen modernen und fairen Auswahlprozess erleben.

Azubi-Auswahl im digitalen Zeitalter

Mit der Digitalisierung müssen Unternehmen sich ständigen Veränderungen anpassen. Was gestern noch als modern galt, ist heute schon veraltet. Auch im HR macht dieser Wandel keinen Halt: Mit dem Einzug einer neuen Generation von Digital Natives in den Arbeitsmarkt werden Unternehmen vor neue Herausforderungen gestellt. Der demografische Wandel verändert die Rollen auf dem Arbeitsmarkt. Waren es früher die Schulabgänger, die nach ihrem Abschluss um Ausbildungsplätze kämpfen mussten, ist es nun an den Unternehmen, den besten Talenten genügend Anreize zu bieten, um sie für sich zu gewinnen. Zudem kämpfen Unternehmen damit, dass sie immer weniger qualifizierte Bewerbungen erhalten. Ein schnelles, faires und wertschätzendes Auswahlverfahren zu bieten, damit sich die qualifizierten Kandidaten auch für sie entscheiden, unterstützt in beiderseitiger Hinsicht.



Screenshot: motionChallenge, scales mtu und chatAssess

Azubi-Auswahl
mit Online Assessment optimieren und den

Erfolg
der Zukunft
sichern!

3

Attraktiver Bewerbungsprozess für Ihre Azubi-Auswahl

Der Azubi-Auswahl-Prozess

- ➔ **Online Bewerbung über ein Bewerbermanagement-System (BMS):** Der Bewerber hinterlegt seine Bewerbungsdokumente und persönlichen Daten.
- ➔ **Automatische Einladung zum cut-e Online Assessment:** Nach Eingang der Bewerbung wird durch das BMS automatisch eine Einladung zum Online Assessment an den Kandidaten versandt.
- ➔ **Bearbeitung eines SJTs im Messenger-Stil *chatAssess*:** Der Kandidat folgt der Einladung und wird zu einem fiktiven Instant Messenger weitergeleitet. Hier werden ihm von imaginären Kollegen Probleme präsentiert, auf die er reagieren muss.
- ➔ **Einbetten weiterer kognitiver Verfahren in SJTs:** In den Chatverläufen bitten fiktive Kollegen den Kandidaten darum, Fähigkeits-, Wissens- oder Sprachtests sowie Persönlichkeitsfragebögen zu bearbeiten. Diese sind in den Messenger integriert.
- ➔ **Einsatz von gamified Online Assessments:** Durch den Einsatz kognitiver Fähigkeitstests im Stil von Smartphone-Spielen konnte cut-e die Bewertung des Auswahlverfahrens deutlich verbessern: Kandidaten bewerteten das Verfahren gegenüber traditionellen Online Assessments (im Gesamteindruck) um 91% positiver.
- ➔ **Automatische Berechnung eines Fit Scores:** Anhand eines Scoring-Algorithmus wird ein Fit Score berechnet, welcher anzeigt, wie gut ein Kandidat für eine bestimmte Position geeignet ist. Basierend auf diesem Score findet eine automatisierte Vorauswahl anhand zuvor festgelegter Gewichtungen der Ergebnisse statt.
- ➔ **Automatisiertes Einladen der besten Kandidaten zum Video Interview:** Die Kandidaten, die am besten für den Job geeignet sind, erhalten eine Einladung zum Video Interview. Durch einen ersten Eindruck über die Videos können Kosten und Zeit im weiteren Interviewprozess gespart werden, da nicht alle Kandidaten persönlich vor Ort interviewt werden müssen.
- ➔ **Erfahrene Recruiter wählen nun die besten unter den Kandidaten im persönlichen Gespräch aus:** Erfahrungswissen und Menschenkenntnis sind unverzichtbar in der Auswahl. Zudem unterstützen die Ergebnisreports und Interviewleitfäden die Gesprächsführung.

Vorteile

Dieses Vorgehen ermöglicht Ihrem Unternehmen:

- ➔ **Zeitersparnis:** Schnellere Bearbeitung eingehender Bewerbungen.
- ➔ **Effizienz:** Nur qualifizierte Kandidaten werden zum persönlichen Interview eingeladen.
- ➔ **Fairness:** Die Passung mit dem Job wird durch den Einsatz von Online Assessments und auf Basis zuvor festgelegter Auswahlkriterien bestimmt. Vorurteile können so reduziert werden.
- ➔ **Expertise:** Mit validen psychometrischen Verfahren und Erfahrung in der Personalauswahl werden die Kandidaten rekrutiert, die am besten zum Unternehmen passen.


Der erste Eindruck zählt

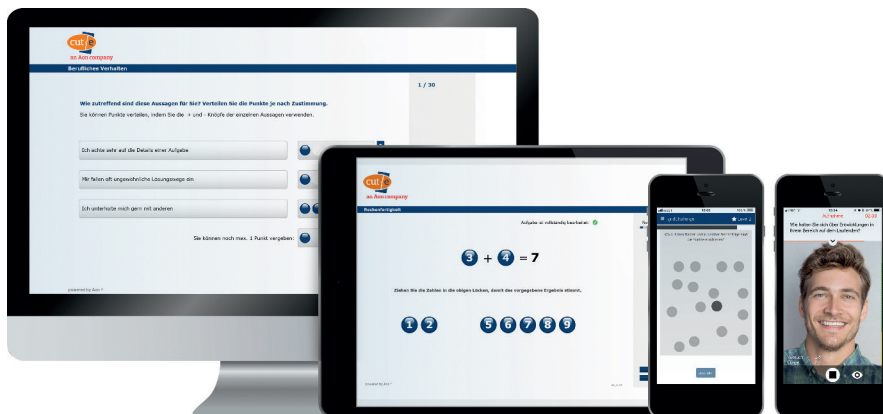
SCALES
EVALUATION
CHALLENGE

Candidate Experience

Die besten Bewerber erhalten Angebote von mehreren Arbeitgebern. Unternehmen müssen deshalb als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen werden, um die besten Talente für sich zu begeistern. Die neue Generation hat andere Wertvorstellungen als die vorherige, was unbedingt berücksichtigt werden sollte. So legen junge Bewerber zum Beispiel großen Wert darauf, sich in ihrem Beruf zu verwirklichen, ihre Arbeit als sinnvoll zu empfinden, Spaß im Beruf zu haben und einer guten Arbeitsatmosphäre zu begegnen. Mit einer positiven, modernen Candidate Experience können Unternehmen bereits im Bewerbungsprozess einen solchen Eindruck vermitteln.

Wieso ist die Candidate Experience so wichtig?

Candidate Experience	Employer Branding	Talent-Strategie
		
Mit unseren gamified Online Assessments bewerteten Kandidaten den Auswahlprozess um 91% positiver .	Durch nahtlose Integration in Ihr BMS erhalten Kandidaten ein einheitliches Bild von Ihrem Unternehmen.	Die besten Talente entscheiden sich für Unternehmen, mit denen sie sich identifizieren können.



Screenshots: shapes, basic, scales eq1, gridChallenge und vidAssess

Sprachverfügbarkeit

Das System, die Tests und Fragebögen sowie die Reports stehen in zahlreichen Sprachen zur Verfügung. Die Sprachversionen werden fortlaufend ergänzt oder auf Anfrage entwickelt.

Verfügbare Normgruppen

Die internationalen und lokalen Normgruppen werden kontinuierlich aktualisiert und um neue erweitert.

Über cut-e

cut-e [kju:t], seit 2002 am Markt, entwickelt und implementiert webbasierte Tests und Fragebögen für die Personalauswahl und -entwicklung. Mit seinen innovativen, intelligenten und validen psychometrischen Verfahren unterstützt cut-e Unternehmen dabei, genau die Talente mit den Fähigkeiten und der kulturellen Passung zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. Denn cut-e steht für: smart. valid. preferred.

Seit Mai 2017 gehört cut-e zu Aon plc (NYSE), einem der führenden globalen Dienstleister für Risikomanagement und Versicherungslösungen. cut-e ist nun Teil von Aons globaler Talent, Rewards & Performance Organisation und unterstützt Kunden dabei, ein nachhaltiges Unternehmenswachstum mithilfe von Performancemanagement zu erreichen. cut-e und Aon, als Aon's Assessment Solutions, führen jährlich 30 Millionen Online Assessments in 90 Ländern und 40 Sprachen durch.