



smart. valid. preferred.

Drivers Suite

Sicheres Verhalten messen

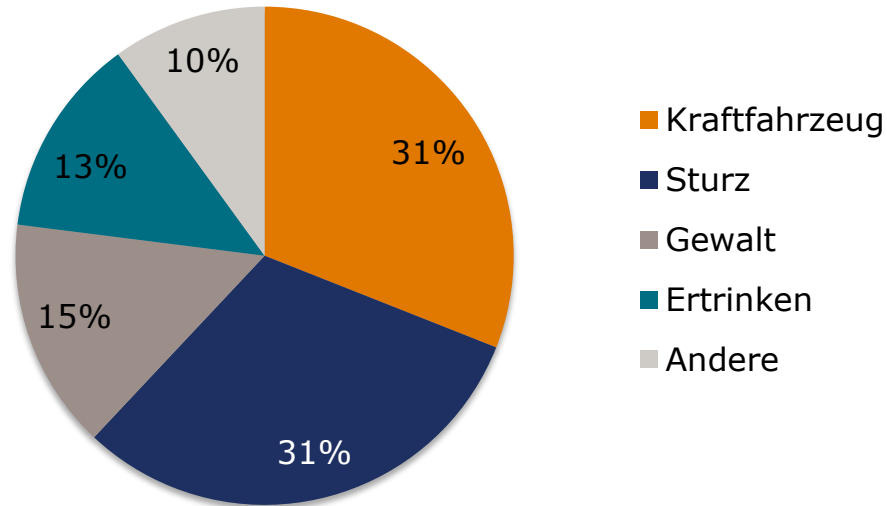
Dr. Achim Preuss





Warum sterben Menschen bei ihrer Arbeit?

Ursachen für Todesfälle am Arbeitsplatz



(Quelle: The Bureau of Labor Statistics, www.bls.gov, 2013)



Die 10 gefährlichsten Berufe (1/2)

1. Fischer und Industriearbeiter in der Fischerei

Anzahl der tödlichen Arbeitsunfälle: 40. Rate tödlicher Arbeitsunfälle (pro 100.000 Arbeiter): 121,2

2. Holzfäller

Anzahl der tödlichen Arbeitsunfälle: 64. Rate tödlicher Arbeitsunfälle (pro 100.000 Arbeiter): 102,4

3. Flugzeugpiloten und Flugingenieure

Anzahl der tödlichen Arbeitsunfälle: 72. Rate tödlicher Arbeitsunfälle (pro 100.000 Arbeiter): 57

4. Mitarbeiter für Abfall und Entsorgung

Anzahl der tödlichen Arbeitsunfälle: 34. Rate tödlicher Arbeitsunfälle (pro 100.000 Arbeiter): 41,2

5. Dachdecker

Anzahl der tödlichen Arbeitsunfälle: 56. Rate tödlicher Arbeitsunfälle (pro 100.000 Arbeiter): 31,8

(Quelle: The Bureau of Labor Statistics, www.bls.gov, 2013)



Die 10 gefährlichsten Berufe (2/2)

6. Eisen- und Stahlarbeiter

Anzahl der tödlichen Arbeitsunfälle: 16. Rate tödlicher Arbeitsunfälle (pro 100.000 Arbeiter): 26,9

7. Landwirte, Viehzüchter und Mitarbeiter im Agrarsektor

Anzahl der tödlichen Arbeitsunfälle: 260. Rate tödlicher Arbeitsunfälle (pro 100.000 Arbeiter): 25,3

8. Fahrer/Außendienstmitarbeiter und Lkw-Fahrer

Anzahl der tödlichen Arbeitsunfälle: 759. Rate tödlicher Arbeitsunfälle (pro 100.000 Arbeiter): 24

9. Montage- und Reparaturarbeiter an Hochspannungsleitungen

Anzahl der tödlichen Arbeitsunfälle: 27. Rate tödlicher Arbeitsunfälle (pro 100.000 Arbeiter): 20,3

10. Taxifahrer und Chauffeure

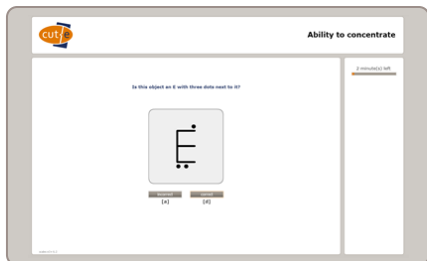
Anzahl der tödlichen Arbeitsunfälle: 63. Rate tödlicher Arbeitsunfälle (pro 100.000 Arbeiter): 19,7

(Quelle: The Bureau of Labor Statistics, www.bls.gov, 2013)

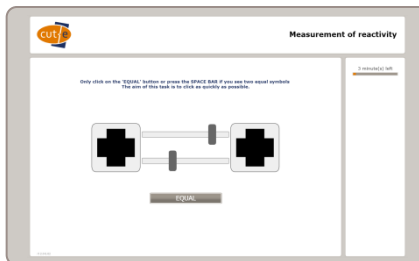


Drivers Suite

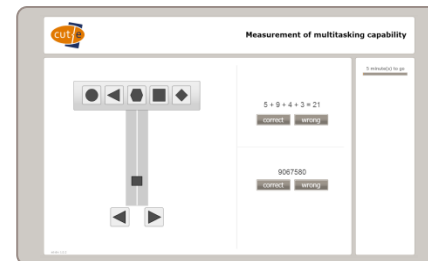
Die Tests in der Suite



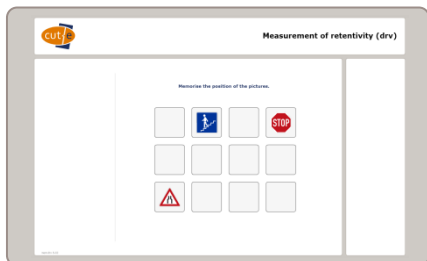
Konzentration



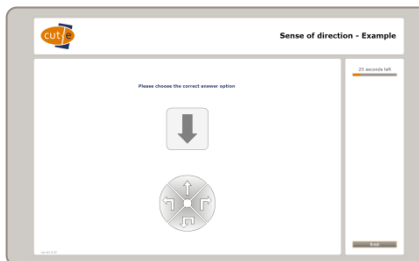
Aufmerksamkeit



Multitasking



Erinnerungsvermögen



Orientierung



Drivers Suite

Was gemessen wird

Konzentration

**Reaktionszeit und
Aufmerksamkeit**

Multitasking-Fähigkeit

Räumliche Orientierung

**Beobachtungsgabe und
Erinnerungsvermögen**



Wachsamkeit

**Informations-
verarbeitung**



squares Ergebnisbericht

Bericht zur Arbeitssicherheit

squares safety report: John Doe

Introduction

This report is based on the results of the instrument squares. The squares safety report screens candidates for their fit to jobs and roles, where safety matters. The total safety score predicts the likelihood of a candidate being a dependable and safe employee. However, the squares scores provide probabilities and not certainties. The information provided can be supplemented by other assessments looking at the match to specific job requirements, and by a structured interview.

Total Safety Score

The total safety score was derived from the candidate's responses and the calculated scores on the four safety factors (see below). These scores were then compared with scores from a selected group of people (norm group).

Total Safety Score	poor	limited	fair	good	excellent
			●		

Consistency: 8 (out of 10)
Percentage exceeded of comparison group (percentage): 56 %
Test time: 7.6 min.
Norm group: 37000 Staff

The squares instrument also assesses aspects of candidates' response patterns to ensure the accuracy of the resulting work safety score and its appropriate interpretation: the responses are mostly consistent, indicating a rather sincere response strategy or a stable self-perception. Since the test time is also within normal range, the interpretations drawn from the results are reliable.

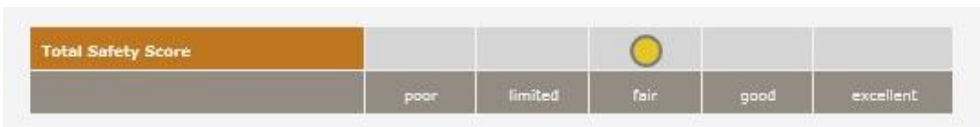
Safety Factors

The total safety score is derived from the candidate's scores across the four safety factors.

Safety Factor	results
Caution - deliberately avoids potentially hazardous and risky behaviour at work.	
Compliance - strictly adherence to safety policies and instructions at work.	
Commitment - personal lifestyle (e.g. sober, rested) supports work performance.	●
Composure - stays friendly to others under various degrees of stress.	●

Feedback is at the discretion of the client. The squares safety report was designed to be used as a screening tool, and it may therefore not be necessary for all clients to provide feedback. The user assumes all liability for the disclosure of this information to other persons, including the candidate.

© 2014-2018, all rights reserved, 2022 - 2023 Page 2





Sicheres Arbeiten

Auswahltest vor der Einstellung

- Fähigkeiten und Verhaltensweisen
- Einhaltung von Sicherheitsmaßnahmen?
- Einfache Jobs → nur den Regeln folgen
- Komplexe Jobs → inkl. moralisches Bewusstsein

Charakterzüge

Überprüfung vor der Schicht

- Wachsamkeit (3 Minuten)
- In einem leistungsfähigen Zustand?
- Übermüdet? Gestresst? Burn-out?
- Unter Einfluss von Drogen oder Alkohol?
- Wenn zwei Mal nicht bestanden, dann Interview

Verfassung



smart. valid. preferred.

Fragen?

cut-e GmbH
Großer Burstah 18-32
20457 Hamburg

Telefon: +49 (0)40 3250389-90

E-Mail: info@cut-e.com

Web: <http://www.cut-e.de/drivers-and-machine-operators-suite/>

